



gemeente Loon op Zand

Waarom jij graag bij Loon op Zand wilt werken

Natuurlijk kent iedereen de Efteling en het Nationaal Park de Loonse en Drunense Duinen. De paradepaardjes binnen onze gemeente. Maar voor jou als Concerncontroller hebben wij nog meer te bieden! Als vernieuwende gemeente nemen wij de nodige stappen in de doorontwikkeling van onze organisatie. Een ambitie waarbij een goede positionering en advisering cruciaal is.

Daarvoor zoeken wij een Concerncontroller die actief meedenkt en meewerkt aan het versterken van onze organisatie en die adviseert over en ontwikkelt het (strategisch) beleid op het gebied van control op bestuurlijk- en organisatieniveau. Je adviseert vanuit het vakgebied over de strategie van de gemeente en de organisatie, en over de daarbij behorende control strategie. Je adviseert én rapporteert onafhankelijk en (indien nodig) rechtstreeks aan het college voor wat betreft de doelmatigheid, doeltreffendheid en rechtmatigheid van het functioneren van de organisatie.

Houd jij ervan om breed ingezet te worden? Draag je graag je steentje bij aan onze maatschappelijke opgaven vanuit een gemeente met korte lijnen en een toegankelijk management? Bij ons is dat de dagelijkse praktijk! Met volop ruimte om eigenaarschap te nemen. We sturen op resultaat en wisselen dit af met gezelligheid en saamhorigheid als totale team. Van jong tot oud, van nog lerend tot ervaren. Alle achtergronden en generaties kom je bij ons tegen.

Past dit bij jou? Dan is dit precies wat jij zoekt in de functie van:

Concerncontroller

36 uur per week | schaal 12 + evt arbeidsmarkttoelage

Wat ga je doen?

Wij bouwen aan een vitale organisatie waarin we resultaatgericht met elkaar samenwerken en onze inwoners en ondernemers centraal zetten.

- Je voert de regie op risicomanagement en draagt zorg voor onderzoeken naar doelmatigheid en doeltreffendheid (213a). Je bent ambtelijk opdrachtgever voor de verbijzonderde interne controles naar rechtmatigheid en procesverbetering. Die rol vervul je ook voor de functionaris gegevensbescherming en CISO.
- Je fungeert als aanspreekpunt voor de accountant, auditcommissie en rekenkamer en vertegenwoordigt de gemeente binnen samenwerkingsverbanden.
- Je ondersteunt de gemeentesecretaris om het ambtelijk bestuurlijk samenspel verder vorm te geven.
- Voor de financieel adviseurs ben je een sparringpartner voor het borgen van de lange termijn financiële koers.

Voor de financieel adviseurs ben je een sparringpartner voor het borgen van de lange termijn financiële koers. Je toetst de effectiviteit en efficiëntie van de gemeentelijke organisatie en adviseert over activiteiten ter verbetering.

Ben jij onze kandidaat?

Je bent een echte professional, een stevige en onafhankelijke sparringpartner voor de organisatie, het MT en college. Je overtuigingskracht is groot, je bent analytisch sterk en richt je op feiten & cijfers. Je weet te relativiseren en bent oplossingsgericht. Je durft de scherpte op te zoeken, blijft daarbij in verbinding en brengt daarmee de organisatie verder. Je zoekt de samenwerking, bent communicatief sterk en bezit humor. Met jouw gezag en overwicht en inspirerend vermogen weet je mensen mee te nemen.

Je begrijpt het bestuurlijk-politieke krachtenveld, spreekt de taal, brengt rust waar nodig en borgt de vertaling van de bestuurlijke ambitie naar een verantwoorde en doelmatige bedrijfsvoering. Je bent in staat om hierbij te variëren in rollen (toetsend, adviserend, coachend), al naar gelang de situatie daarom vraagt. Verder breng je mee:

- WO-niveau (bedrijfs- of bestuurskunde, bedrijfseconomie of control).
- Ervaring in een gemeentelijke organisatie in een soortgelijke functie.
- Kennis van gemeentelijke bedrijfsvoering, (financiële) processen, BBV en politiek bestuurlijke processen.

Ons aanbod

Een interessante rol en werkomgeving binnen Concernstaf. Je krijgt de ruimte om op jouw wijze invulling te geven aan de functie. Verder bieden wij:

- Een aanstelling voor 36 uur per week op basis van de Cao Gemeenten.
- Een goed salaris (schaal 12) van max. € 6862,- bruto per maand o.b.v. 36 uur. Afhankelijk van de beheersing van de functiecompetenties start je vanuit een lagere schaal of is een aanvullende arbeidsmarkttoelage van toepassing.
- De functie is structureel. We starten met een contract voor de duur van een jaar.
- Een Individueel Keuzebudget van 17,05% dat je vrij kunt inzetten voor bijvoorbeeld
- opleiding, extra vrije dagen of uitbetaling.
- Goede pensioenregeling via het ABP.
- Beschikking over een laptop en een smartphone.
- Flexibele werktijden en de mogelijkheid om thuis te werken, met thuiswerkvergoeding en een budget waarmee je je thuiswerkplek kunt optimaliseren.
- Budget waarmee jij je thuiswerkplek kunt optimaliseren.
- Goede opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden.
- Een levendig gemeentehuis waar gemeentelijke diensten, bibliotheek, brasserie en sport samenkomen.

Hoe reageer je?

Ben je enthousiast? Reageer dan zo spoedig mogelijk. Stuur ons een recent CV en je motivatiebrief. Wij zijn benieuwd waaruit jouw enthousiasme blijkt voor de functie en je affiniteit en ervaring met het vakgebied. Wanneer wij ook enthousiast zijn, maken we graag meteen kennis met je en bij een match sluiten we de vacature.

Wil je liever eerst kennismaken en een (digitale) kop koffie drinken? Dat kan, bel of mail dan naar: Kees de Haas, k.dehaas@loonopzand.nl, 0416-289272 en maak een afspraak.

Contact

Heb je vragen over de procedure? Neem contact op met Kim van den Abbeelen, k.vandenabbeelen@loonopzand.nl, 0416-587191. Met inhoudelijke vragen: bel of mail naar Kees de Haas, k.dehaas@loonopzand.nl, 0416-289272

- We werven gelijktijdig in- en extern. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang.
- Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) van maximaal 6 maanden oud is een contractvoorwaarde.
- Een TMA assessment/Talentscan kan onderdeel uitmaken van de procedure.