



**gemeente Roermond**

### Waar ga je werken?

*Roermond is de stad van ambitie, daadkracht en verbinding.*

*Een historische stad voor jong en oud, die zorgt voor elkaar, met een bloeiende economie in retail, leisure en industrie, en samen werkt aan duurzame ontwikkeling. Als regenboogstad staan wij voor een inclusieve samenleving. Dit diverse karakter vinden wij ook belangrijk in onze eigen organisatie. Verschillende perspectieven, achtergronden en inzichten vergroten de denkkraft en mogelijkheden van de gemeente Roermond.*

*Hiermee willen wij optimaal aansluiten bij de behoeften uit de samenleving. Het maakt niet uit waar je bent geboren, waar je in gelooft, hoe oud je bent en van wie je houdt. We zijn vooral nieuwsgierig naar jouw drive om Roermond steeds mooier te maken. Welke bijdrage wil jij leveren aan "os Remunj"?*

**Wij zijn op zoek naar een:**

## **Clustermanager Sport en Cultuur**

**36 uur per week**

Wij zijn op zoek naar een authentieke, ervaren leidinggevende die zorgt voor beweging en medewerkers stimuleert het beste uit zichzelf te halen. Zoek je een verantwoorde en zelfstandige functie waar je daadwerkelijk invloed hebt op de samenleving en de gemeentelijke organisatie? Ben je daarnaast in staat jouw cluster een stap vooruit te brengen. Dan ontmoeten wij jou graag!

### Wat ga je doen?

Als clustermanager Sport en Cultuur ben je verantwoordelijk voor diverse aspecten van de gemeentelijke samenleving: op sociaal-maatschappelijk, cultureel, sportief en vrije tijdsgebied. Samen met de coördinatoren en de meer dan 50 medewerkers van het cluster zorg je voor een toekomstbestendige samenleving in de gemeente. Het cluster dat je gaat aansturen, bestaat uit het Cuypershuis, het historisch archief (inclusief historiehuis), buurtsportservice, het zwembad en de sporthallen. Je bouwt aan het cluster, waarbij je levert op de korte termijn en je voorbereidt voor de lange termijn.

De gemeente Roermond richt zich als organisatie zowel op de inwoner als op de toekomst. Hierbij horen een schaalbaar personeelsbestand, continue leer- en verbeterlijn, participatieve besluitvorming en flexibele werkvormen. De primaire focus ligt de komende periode op enerzijds de interne organisatie en anderzijds op de transitie voor de lange termijn.

Jouw cluster staat niet op zichzelf. Samen met collega clustermanagers zorg je voor een integrale benadering van vraagstukken. Qua inhoud en proces en zorg je ervoor dat iedereen de juiste rol vervuld. Als clustermanager ben je een sleutelfiguur in de organisatie en de spil tussen operatie en strategie. Je rapporteert aan het Concern Management Team (CMT) en bent het aanspreekpunt vanuit het cluster voor de verschillende betrokken wethouders.

### Wat verwachten wij?

De competenties die jij meebrengt zijn:

- Verantwoordelijkheid. Komt gemaakte afspraken na en accepteert de gevolgen die voortvloeien uit het eigen handelen.
- Creativiteit. Komt met verschillende mogelijkheden (ook niet voor de hand liggende alternatieven) voor het oplossen van problemen. Weet geheel nieuwe werkwijzen te bedenken ter vervanging van bestaande methoden en technieken.
- Visie. Neemt afstand van de dagelijkse praktijk en plaatst deze in een breder verband. Is in staat zich op de lange termijn te richten. Vertaalt informatie naar ideeën voor de toekomst.
- Coachen. Je motiveert en ondersteunt anderen in de uitoefening van het werk en stimuleert nadenken over en verbeteren van eigen gedrag..
- Leidinggeven. Geeft situationeel sturing aan een individuele medewerker en/of een groep in het kader van de taakvervulling.
- Delegeren. Beslissingsbevoegdheden en verantwoordelijkheden leg je duidelijk neer bij de juiste medewerkers en je stelt hun in staat om deze uit te voeren.
- Samenwerken. Samen met anderen resultaten bereiken en daarmee bijdragen aan een gezamenlijk doel. Denken en handelen vanuit de gemeenschappelijke belangen van Roermond.
- Organiseren. De voor een plan benodigde capaciteit en middelen identificeren en verwerven; deze zodanig inzetten dat beoogde resultaten effectief worden bereikt.
- Communiceren. Ideeën en informatie communiceer je in heldere en correcte taal zodanig dat de essentie bij anderen overkomt en wordt begrepen.

**Daarnaast ben je:**

- Resultaatgericht, analytisch, en hebt snel inzicht in vraagstukken die zich voordoen;
- Organisatiesensitief, je weet de juiste toon te raken in je adviezen en contacten;
- In staat te delegeren en daardoor weten je medewerkers zowel je coördinatoren als met welk mandaat ze kunnen werken;
- Mensgericht, hebt oog voor de behoefte van individuele medewerkers en bent voor hen ook een inspiratiebron, je geeft medewerkers ruimte en vertrouwen;
- In staat om als team op effectieve wijze doelen en prioriteiten te bepalen en benodigde acties, tijd en middelen te plannen om de gestelde doelen te bereiken;
- Samenwerken zit in jouw DNA en daarmee zorg je voor een goede sfeer.

**Je beschikt aantoonbaar over de volgende kwaliteiten en competenties:**

- Je hebt minimaal een afgeronde voltijdse relevante hbo-opleiding, eventueel aangevuld met relevante modules (management, overheid, etc.);
- Je bent een ervaren manager die strategisch denkt en dit weet om te zetten in pragmatische uitvoering. Ervaring binnen overheidsinstanties is een pre, maar we laten ons ook graag verrassen;
- Kennis c.q. affiniteit van/met het werkveld van de afdeling sport en cultuur is een pre;
- Je hebt een bewezen track record in leiderschap en organisatieontwikkeling, bent een bouwer en weet jouw medewerkers te inspireren;
- Je bent een sparringpartner, zowel intern als extern, en hebt een uitstekend gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen;
- Je bent omgevings sensitief;
- Je bent kwaliteitsgericht, bepaald effectief doelen en prioriteiten en bewaakt de voortgang van het werk.

Binnen de gemeente Roermond hebben wij 3 belangrijke kernwaarden geformuleerd die passen bij de inhoudelijke uitdagingen zoals geschetst. Die kernwaarden zijn: verantwoordelijkheid, lef en ondernemerschap. Dat zien we graag terug in het volgende profiel en competenties

**Wat kun je verwachten?**

- Een plek in een gedreven en enthousiast team, waar samenwerking vanzelfsprekend is;
- Een organisatie (en cluster) in ontwikkeling met ruimte voor en behoefte aan jouw input;
- Een salaris van maximaal € 6.993,- (schaal 13) bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek (peildatum 02/01/2023). Inpassing in aanloopschaal 12 is mogelijk als de medewerker de functie nog niet volledig en volwaardig kan uitoefenen;
- Goede arbeidsvoorwaarden o.a. uitloopschalen, ICT voorzieningen, reiskostenvergoeding en IKB. Het IKB bedraagt 17,05% van je bruto jaarsalaris en kun je inzetten voor bijvoorbeeld de inkoop van extra vrije dagen.

**Kom je bij ons werken?**

Solliciteren kan via de sollicitatiebutton op deze pagina.

Het kunnen overleggen van een verklaring omtrent het gedrag en maakt deel uit van de selectieprocedure. Bij gelijke geschiktheid heeft een interne kandidaat voorrang.

We willen een diverse en inclusieve organisatie zijn, die ruimte biedt aan iedereen. Diversiteit is een kracht die we gebruiken om betere resultaten te halen voor de stad. Je bent niet verplicht om je geboortedatum, geboorteplaats en geslacht in je cv en sollicitatieformulier te vermelden.

**Vragen?**

Wil je nog verdere informatie over deze functie, dan kun je contact opnemen met:

Fred Baars of Saskia Kuhlmann, clustermanagers Sport & Cultuur, 06 215 098 60 en 06 113 723 61 (voor de inhoud van de functie)

Kelly Regterschot, Concernmanager reguliere taken, 06 527 757 76