



Waar ga je werken?

Housing First is een aanpak voor daklozen waarbij het doel is om cliënten direct in een eigen woning te plaatsen. Hulpverleners houden actief contact met cliënten die zorg nodig hebben, zelfs als ze aanvankelijk terughoudend of moeilijk te bereiken zijn. Vervolgens wordt de nodige ondersteuning geboden om stabiel te blijven wonen.

Wij zijn op zoek naar een:

Ambulant begeleider HBO – Housing First

32 uur per week

Wij zijn CVD. Een maatschappelijke organisatie in Rotterdam. Onze organisatie bestaat uit ongeveer 500 medewerkers, die allemaal geloven dat een veilig en stabiel thuis, de basis is voor je leven. Daarom bieden we hulp en opvang aan iedereen die weer grip wil op deze basis.

Wij geloven erin dat ieder mens talenten heeft en dat deze vanuit een stabiele thuisbasis het beste tot ontplooiing komen. De kracht van CVD hierbij is het bieden van passende professionele begeleiding en ondersteuning. Wij werken krachtgericht, slagvaardig, professioneel én met respect voor iedereen. De kernwaarden van CVD zijn kracht, samen, groei en eerlijkheid.

Wat ga je doen?

- Als Housing First begeleider bied je ondersteuning op basis van de individuele behoeften en wensen van de cliënten. Ze richten zich op het verlenen van zorg op de plaats waar de cliënten zich bevindt, letterlijk in hun eigen woning en werken aan herstel op een manier die voor de client zinvol is;
- Als Housing First begeleider bouw je een gelijkwaardige relatie op met de client, in plaats van een traditionele hulpverleners-cliëntrelatie te handhaven. Dit versterkt de band tussen begeleider en client en bevordert herstel;
- Samen met de client, en soms externe professionals, stel je een begeleidingsplan op;
- Je bent creatief bij het benaderen van moeilijk te bereiken deelnemers, omdat Housing First vaak cliënten met complexe behoeften ondersteunt. Het vermogen om 'out of the box' te denken is essentieel om effectieve oplossingen te vinden;
- Je bent in staat om doelen bij te stellen, omdat stabilisatie soms het hoogst haalbare is. Dit kan een langdurige inzet vereisen, dus je moet ook volhardend zijn;
- Je stelt je toegankelijk en authentiek op, je hebt een goed ontwikkelde zelfreflectie en weet hoe jouw eigen levenservaringen jou hebben beïnvloedt. Het is een afwisselende baan, waarbij een grote mate van flexibiliteit en zelfstandigheid wordt verwacht.

Dit breng je mee:

- Als Housing First begeleider bied je ondersteuning op basis van de individuele behoeften en wensen van de cliënten. Ze richten zich op het verlenen van zorg op de plaats waar de cliënten zich bevindt, letterlijk in hun eigen woning en werken aan herstel op een manier die voor de client zinvol is;
- Als Housing First begeleider bouw je een gelijkwaardige relatie op met de client, in plaats van een traditionele hulpverleners-cliëntrelatie te handhaven. Dit versterkt de band tussen begeleider en client en bevordert herstel;
- Samen met de client, en soms externe professionals, stel je een begeleidingsplan op;
- Je bent creatief bij het benaderen van moeilijk te bereiken deelnemers, omdat Housing First vaak cliënten met complexe behoeften ondersteunt. Het vermogen om 'out of the box' te denken is essentieel om effectieve oplossingen te vinden;
- Je bent in staat om doelen bij te stellen, omdat stabilisatie soms het hoogst haalbare is. Dit kan een langdurige inzet vereisen, dus je moet ook volhardend zijn;
- Je stelt je toegankelijk en authentiek op, je hebt een goed ontwikkelde zelfreflectie en weet hoe jouw eigen levenservaringen jou hebben beïnvloedt. Het is een afwisselende baan, waarbij een grote mate van flexibiliteit en zelfstandigheid wordt verwacht.

Dit mag je van ons verwachten:

- Een warm welkom binnen een ervaren, gezellig, divers en gemotiveerd team;
- Veel afwisseling, geen dag is hetzelfde;
- Een werkcultuur waarin volop ruimte is voor eigen initiatief: we wisselen vaak ideeën uit en gaan ermee aan de slag;
- Een salaris in schaal 8, CAO Sociaal Werk, afhankelijk van ervaring, opleiding en deskundigheid;
- Arbeidsvoorwaarden volgens CAO Sociaal Werk, met o.a. het Individueel Keuzebudget en een eindejaarsuitkering van 8,3% en een reiskostenvergoeding woon-werk van 21 cent per kilometer;
- Aandacht en budget voor jouw ontwikkeling en mentale gezondheid, want jouw groei en gezondheid zijn belangrijk voor ons;
- Wekelijks vers fruit;
- Een leuk en divers trainingsprogramma waarmee je je kennis en vaardigheden kunt aanscherpen en uitbreiden.

Ben jij de nieuwe collega die we zoeken?

Stuur dan vandaag nog jouw motivatiebrief en CV op via onderstaande button.

Reacties ontvangen wij graag zo snel mogelijk. Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) is onderdeel van ons aannamebeleid.

Nog vragen?

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Claudia Freire-Spencer, telefoonnummer (06) 517 807 57